

IMPRENDITORIA FEMMINILE – INCREMENTO OCCUPAZIONALE - IFO 2022

TIPOLOGIA INTERVENTO

Erogazione di contributi a favore delle imprese artigiane femminili che abbiano assunto nel corso del 2022 una lavoratrice o un lavoratore dipendente con rapporto a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi, che aumenti il numero dei lavoratori già in forza presso l'azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

REQUISITI PER LA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Rientrano nel contributo imprese intese come:

- ditta individuale il cui titolare è donna
- società di persone o cooperative in cui almeno il 60% dei soci sono donne
- società di capitali, se almeno i 2/3 delle quote sono sottoscritte da donne i cui organi di amministrazione sono costituiti per almeno 2/3 da donne

Il contributo viene erogato anche in caso di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, a condizione che si verifichi l'aumento occupazione rispetto alla data del 31/12 dell'anno precedente.

CARATTERISTICHE DELLA PROVVIDENZA

Il contributo concesso all'impresa per l'incremento è pari a **500 euro**, a condizione che la lavoratrice o il lavoratore resti in forza almeno 60 giorni.

PROCEDURE

Regolarità contributiva

- **prima dell'avvio della procedura** - pena la non ammissibilità della richiesta - accertarsi che l'impresa sia in regola con i versamenti, a partire dal 1° gennaio 2020 (se dovuto), fino ai due mesi precedenti la data di presentazione della richiesta.

Presentazione domanda

La domanda deve essere presentata una volta superati i 60 giorni dalla data della nuova assunzione:

- **per superamento dei 60 giorni dalla data di nuova assunzione avvenuto 01/01/2022 al 31/05/2022**, presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/09/2022**;
- **per superamento dei 60 giorni dalla data di nuova assunzione avvenuto:**
 - **in giugno** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/10/2022**
 - **in luglio** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/11/2022**
 - **in agosto** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/12/2022**
 - **in settembre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/01/2023**
 - **in ottobre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 28/02/2023**
 - **in novembre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/03/2023**
 - **in dicembre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/04/2023**

NB: per le nuove assunzioni avvenute nei mesi di 11/2022 e 12/2022 - per le quali il superamento dei 60 giorni ricadrebbe nel 2023 - presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/04/2023**

- **le pratiche dovranno essere presentate** dalle imprese **presso gli sportelli accreditati di CONFARTIGIANATO, CNA, CLAAI o CASARTIGIANI.**

DOCUMENTAZIONE da allegare alla richiesta

- ❖ Copia della visura camerale (no per le ditte individuali)
- ❖ Dichiarazione sottoscritta dallo studio di consulenza che gestisce le paghe della ditta attestante la base occupazionale al 31/12/2021
- ❖ SOLO per le imprese senza base occupazionale al 31/12/2021, copia comunicazione INPS riattivazione/apertura matricola per inizio attività con dipendenti
- ❖ Copia Uniemens mese di assunzione del dipendente
- ❖ Lettera di assunzione e UNILAV (riferiti alla nuova assunzione)
- ❖ Copia del cedolino paga del dipendente assunto riferito al sessantesimo giorno di permanenza in azienda o successivi (Es. lavoratore assunto il 15/06/2022 copia del cedolino paga di 08/2022 o successivi)
- ❖ Copia documento di identità del titolare/legale rappresentante
- ❖ Informativa sul trattamento dei dati personali firmata

In mancanza di uno o più documenti richiesti la domanda NON PUO' essere presa in carico dallo sportello ELBA.

AVVERTENZE

- Il contributo IFO erogato da ELBA alle imprese non rientra nel conteggio "de minimis".
- Le imprese senza base occupazionale al 31/12/2021 che riassumono nel 2022 e quelle di nuova costituzione che assumono il primo dipendente nel 2022 possono accedere al contributo.
- La provvidenza potrà essere erogata a favore dello stesso beneficiario non più di una volta nell'anno solare.
- L'assunzione del dipendente deve aumentare la base occupazionale in forza presso l'azienda alla data del 31/12 dell'anno precedente.
- Ai fini del contributo non vengono accettate proroghe di contratti a tempo determinato, anche se la somma delle varie proroghe permette il raggiungimento dei 12 mesi (es.: 6 mesi + 6 mesi).
Il contratto del dipendente assunto a tempo determinato non può avere durata inferiore a 12 mesi.
- Qualora l'ultimo giorno di presentazione della domanda dovesse cadere di domenica, la scadenza verrà posticipata al lunedì successivo.
- Gli uffici Elba provvederanno ad effettuare controlli sulle domande caricate dagli sportelli.
- I contributi verranno erogati fino a concorrenza degli stanziamenti mensili previsti.

