**ACCORDO COLLETTIVO DI RIMODULAZIONE DELL’ORARIO DI LAVORO**

**finalizzato** alla realizzazione di percorsi formativi inerenti processi di innovazione ed investimento connessi alla transizione digitale ed ecologica

In conformità all’articolo 88 comma 1 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n.34 e al Decreto Interministeriale 22 settembre 2022

e successive modifiche e integrazioni

Il sottoscritto ………………. In qualità di legale rappresentante dell’impresa

*(in caso di soggetto delegato allegare obbligatoriamente formale delega completa di copia dei documenti di identità)*

Ragione sociale…….………………………………………………………………..……..

Indirizzo…………………………………………………………………………………...…

C.F./P.IVA………………………………………...…………………………………………

N. Matricola INPS………………………………………………………………………......

CCNL applicato……………………………………………………………………..………

Numero totale dipendenti …………………

Di cui operai ……………

Di cui impiegati ……….

Di cui apprendisti……..

Numero totale dipendenti in formazione .......

Di cui operai ……………

Di cui impiegati ……….

Di cui apprendisti……..

RSU/RSA presenti in azienda: sì □ no □

Visto l’accordo quadro territoriale del 24 novembre 2022 sottoscritto da CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL, UIL, della Lombardia, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n.34 (convertito con Legge 17 luglio 2020 n.77) e successive modifiche e integrazioni edal Decreto Interministeriale 22 settembre 2022

**DICHIARA**

- che intende presentare all’Agenzia Nazionale della Politiche Attive del Lavoro, presso cui è costituito il Fondo Nuove Competenze di cui all’articolo 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n.34 (convertito con Legge 17 luglio 2020 n.77)e successive modificazioni e integrazioni, domanda di contributo per accordo di rimodulazione dell’orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive con il quale parte dell’orario di lavoro è finalizzato a percorsi formativi;

- di aderire senza riserva alcuna all’accordo quadro territoriale tramite un piano articolato come segue;

- che il progetto formativo allegato costituisce parte integrante del presente accordo di rimodulazione dell’orario di lavoro;

- di rendersi disponibile ad incontrare il Comitato Bilaterale FNC per illustrare l’Accordo e il progetto formativo;

- di effettuare il monitoraggio del progetto formativo stesso così come indicato in Accordo.

**Fabbisogni dell’impresa di nuove o maggiori competenze**

*Indicare le ragioni e il progetto di riorganizzazione aziendale a seguito del quale si ritiene necessario incrementare o migliorare le competenze del personale, individuando gli ambiti di intervento e le aree professionali dove si ritiene di dover qualificare/riqualificare il personale.*

Dettagliare:

- le mutate esigenze organizzative e produttive dell’impresa e i fabbisogni del datore di lavoroper le quali è richiesta una rimodulazione dell’orario di lavoro finalizzata all’acquisizione di nuove competenze

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

- quali tipologie di innovazioni verranno apportate per rispondere alle suddette esigenze:

* Innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
* Innovazioni aziendali volte all’efficientamento energetico e all’uso di fonti sostenibili ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
* Innovazioni aziendali volte alla promozione dell’economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
* Innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
* Innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicultura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* innovazioni conseguenti alla sottoscrizione di accordi di sviluppo per progetti di investimento strategico, ai sensi dell’articolo 43 del Decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 o al ricorso al Fondo per il sostegno alla transizione industriale di cui all’articolo 1, comma 478, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Progetto Formativo**

− Soggetto erogatore..………………………………………………………………………………

- Fondo interprofessionale di riferimento………………………………………………………….

- Durata complessiva ……………………………………………………………………………….

- Periodo programmato di realizzazione della formazione (inizio e termine) …………………………………………

- Per ogni modulo formativo:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Titolo* | *Contenuti* | *Durata* | *% Fad* |
|  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Nome e cognome lavoratore partecipante* | *Competenza in uscita\** | *Quadro di riferimento \** |
|  |  |  |

\*indicare per ogni lavoratore partecipante la specifica competenza e il Quadro di riferimento, come da allegati 1-2-3 del Decreto Interministeriale 22 settembre 2022

− modalità di mappatura delle competenze possedute dai lavoratori in ingresso al percorso formativo ……………………………………………………………………………………………...……….…

…………………………………………………………………………………………….………...…………...……………………………………………………………………………………………....

− modalità di mappatura delle competenze attese per i lavoratori al termine del percorso formativo …………………………………………………………………………………………………….…

……………………………………………………………………………………………......…………………………………………………………………………………………………………….….

- modalità di personalizzazione del percorso di apprendimento sulla base della valutazione in ingresso

…………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………….……...…………………….…………………………………………………………………………….………..

**Modalità di rimodulazione dell’orario di lavoro**

A decorrere dalla data di inizio delle attività formative e per tutta la durata del progetto formativo, l’orario di lavoro sarà rimodulato nel seguente modo:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Nome e cognome lavoratore* | *Orario contrattuale settimanale* | *Ore di formazione complessive* | Numero settimane di svolgimento del progetto formativo \* | % di rimodulazione dell’orario di lavoro \*\* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

\* Si intende il numero totale delle settimane dalla prima all’ultima in cui si svolge attività formativa. Devono essere conteggiate anche eventuali settimane intermedie in cui non si svolge attività formativa.

\*\* La percentuale di rimodulazione dell’orario di lavoro è calcolata con la seguente modalità:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ORARIO SETTIMANALE | **X** | NUMERO SETTIMANE |  |  |
|  |  |  | = | % di rimodulazione |
|  | ORE TOTALI DI FORMAZIONE |  |  |  |

Indicare la modalità di articolazione degli incontri formativi previsti dal progetto (es. incontri di 4 ore due volte la settimana; incontri di 8 ore ogni due settimane; ecc.)

…………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...…….

**Lavoratori coinvolti, competenze dei lavoratori**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Nome e cognome* | *Codice fiscale* | *Livello* | *Mansione in ingresso* | *Mansione in uscita* | *Livello EQF ingresso* | *Livello EQF uscita* |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Data ………………………..

Località ……………………

Firma del legale rappresentante e Timbro dell’impresa

----------------

Preso atto delle evidenze documentali prodotte e che in azienda non sono presenti RSA / RSU;

sulla base dell’accordo territoriale regionale del24 novembre 2022

CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL, UIL, della Lombardia concordano l’accordo collettivo di rimodulazione dell’orario di lavoro e gli interventi formativi previsti e dichiarano, per quanto di competenza, che il presente accordo è sottoscritto ai sensi dell’articolo 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n.34 (convertito con Legge 17 luglio 2020 n.77) e successive modificazioni e integrazioni.

Milano, lì

CONFARTIGIANATO LOMBARDIA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.N.A. LOMBARDIA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CASARTIGIANI LOMBARDIA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.L.A.A.I. LOMBARDIA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.G.I.L. LOMBARDIA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.I.S.L. LOMBARDIA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

U.I.L. LOMBARDIA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_