

## CONTRIBUTO CARENZA DI MALATTIA - CCM 2022

### TIPOLOGIA INTERVENTO

Erogazione di contributi a favore delle imprese riferiti alle malattie iniziate nel 2022 per le quali i singoli CCNL di categoria prevedono il pagamento, a carico dell'azienda, dei giorni di carenza.

### CARATTERISTICHE DELLA PROVVIDENZA

Il contributo concesso all'impresa è pari ad **euro 100** per ogni evento di malattia per il quale la stessa retribuirà i giorni di carenza. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il contributo viene riproporzionato in ragione dell'orario di lavoro svolto.

### REQUISITI PER LA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Elba erogherà non più di un contributo per dipendente per anno civile (1/1 – 31/12) e il numero di eventi di malattia riconoscibili saranno determinati sulla base occupazionale dell'azienda al 31/12/2021:

- imprese **fino a 5 dipendenti**: **1 evento**
- imprese **da 6 a 10 dipendenti**: **2 eventi**
- imprese con **più di 10 dipendenti**: **3 eventi**

### PROCEDURE

#### Regolarità contributiva

- **prima dell'avvio della procedura** - pena la non ammissibilità della richiesta - accertarsi che l'impresa sia in regola con i versamenti, a partire dal 1° gennaio 2020 (se dovuto), fino ai due mesi precedenti la data di presentazione della richiesta.

#### Presentazione domanda

- per **eventi di malattia terminati dal 01/01/2022 al 31/05/2022**, presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/09/2022**;
- per **eventi di malattia terminati**:
  - **in giugno** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/10/2022**
  - **in luglio** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/11/2022**
  - **in agosto** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/12/2022**
  - **in settembre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/01/2023**
  - **in ottobre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 28/02/2023**
  - **in novembre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 31/03/2023**
  - **in dicembre** - presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/04/2023**
- **le pratiche dovranno essere presentate** dalle imprese **presso gli sportelli accreditati di CONFARTIGIANATO, CNA, CLAAI o CASARTIGIANI**.

### DOCUMENTAZIONE da allegare alla richiesta

- ❖ Copia del cedolino paga del mese/mesi di riferimento della malattia del dipendente.
- ❖ Copia del LUL (libro unico lavoratori) riferito al mese/mesi della malattia del dipendente.
- ❖ In caso di applicazione di CCNL diverso dall'artigianato, allegare prospetto di sintesi del CCNL applicato dal quale si evince il trattamento economico della malattia.
- ❖ Dichiarazione sottoscritta dallo studio di consulenza che gestisce le paghe della ditta attestante la base occupazionale al 31/12/2021 (qualora non ci fossero lavoratori in forza in questa data, indicare quelli in forza all'ultimo giorno del mese in cui è stato assunto il 1° dipendente).
- ❖ Copia documento di identità del titolare/legale rappresentante.
- ❖ Informativa sul trattamento dei dati personali firmata.
- ❖ Scheda di richiesta contributo compilata in ogni sua parte e firmata.

**In mancanza di uno o più documenti richiesti la domanda NON PUO' essere presa in carico dallo sportello ELBA.**

## AVVERTENZE

- Il contributo CCM erogato da ELBA alle imprese non rientra nel conteggio “de minimis”.
- Il contributo CCM non viene erogato alle imprese che erogano i giorni di carenza ai propri dipendenti quando non è previsto dal CCNL applicato.

*Esempio: CCNL tessile artigiano*

*Il titolare è tenuto al pagamento dei giorni di carenza se il dipendente supera 8 giorni di malattia. Qualora il datore di lavoro **volesse riconoscere comunque i giorni di carenza al proprio lavoratore**, per un periodo di malattia inferiore agli otto giorni, non potrà accedere al contributo ELBA.*

- Per quanto riguarda la determinazione degli eventi di malattia riconoscibili dove la base occupazione al 31/12/2021 non è presente:
  - **azienda che si costituisce nel corso del 2022**  
prendere in considerazione la base occupazionale dell'ultimo giorno del mese in cui è stato assunto il 1° dipendente
  - **azienda senza dipendenti al 31/12/2021**  
prendere in considerazione la base occupazionale dell'ultimo giorno del mese in cui è stato riassunto il 1° dipendente
- NB: il protocollo provinciale aggiuntivo - integrativo del CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanici ed installazione impianti, stipulato nella provincia di Mantova, non è coerente con quanto previsto dall'Accordo regionale che disciplina il funzionamento delle provvidenze: erogazione di contributi a favore delle imprese riferiti alle malattie per le quali i singoli CCNL di categoria prevedono il pagamento, a carico dell'azienda, dei giorni di carenza a carico ditta, nel caso del CCNL delle imprese artigiane dei settori metalmeccanici ed installazione impianti la carenza è prevista se la malattia supera 7 gg. (operai e apprendisti).
- Per periodi di malattia superiori ai due mesi presentare la domanda senza attendere il termine ultimo della malattia. Ai fini della scadenza di presentazione farà fede il 2° mese di malattia.

*Esempio: inizio malattia 01/08/2022 - fine malattia 25/11/2022*

*Presentazione domanda entro il 31/01/2023 allegando i cedolini di agosto e settembre (mese sul quale si conterà la scadenza di presentazione).*

- **Solo per periodi di malattia intercorsi a cavallo d'anno 2022/2023** presentare la domanda entro il 30/04/2023 allegando i cedolini di dicembre 2022 e gennaio 2023.
- Solo in **caso di ricaduta di malattia** allegare gli attestati di malattia telematici – copia cartacea per il datore di lavoro.
- Può essere effettuata una sola richiesta CCM a dipendente nell'arco dell'anno solare, rispettando il numero eventi definito dall'accordo.
- Qualora l'ultimo giorno di presentazione della domanda dovesse cadere di domenica, la scadenza verrà posticipata al lunedì successivo.
- Gli uffici Elba provvederanno ad effettuare controlli sulle domande caricate dagli sportelli.
- I contributi verranno erogati fino a concorrenza degli stanziamenti mensili previsti.

