

IMPRENDITORIA FEMMINILE – INCREMENTO OCCUPAZIONALE - IFO 2024

TIPOLOGIA INTERVENTO

Erogazione di contributi a favore delle imprese artigiane femminili che abbiano assunto nel corso del 2024 una lavoratrice o un lavoratore dipendente con rapporto a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi, che aumenti il numero dei lavoratori già in forza presso l'azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

CARATTERISTICHE DELLA PROVVIDENZA

Il contributo concesso all'impresa per l'incremento è pari a **500 euro**, a condizione che la lavoratrice o il lavoratore resti in forza almeno 60 giorni.

REQUISITI PER LA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Rientrano nel contributo imprese intese come:

- ditta individuale il cui titolare è donna
- società di persone o cooperative in cui almeno il 60% dei soci sono donne
- società di capitali, se almeno i 2/3 delle quote sono sottoscritte da donne i cui organi di amministrazione sono costituiti per almeno 2/3 da donne

Il contributo viene erogato anche in caso di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, a condizione che si verifichi l'aumento occupazione rispetto alla data del 31/12 dell'anno precedente.

PROCEDURE

Regolarità contributiva

- **prima dell'avvio della procedura** - pena la non ammissibilità della richiesta - accertarsi che l'impresa sia in regola con i versamenti, a partire dal 1° gennaio 2022 (se dovuto), fino ai due mesi precedenti la data di presentazione della richiesta.

Presentazione domanda

La domanda deve essere presentata una volta superati i 60 giorni dalla data della nuova assunzione e comunque entro i quattro mesi successivi al mese di superamento del sessantesimo giorno.

Esempio:

- per superamenti del sessantesimo giorno avvenuti in marzo presentare la richiesta entro il 31/07/2024
- per superamenti del sessantesimo giorno avvenuti in giugno presentare la richiesta entro il 31/10/2024
- per superamenti del sessantesimo giorno avvenuti in dicembre presentare la richiesta entro il 30/04/2025

NB: per le nuove assunzioni avvenute nei mesi di 11/2024 e 12/2024 - per le quali il superamento dei 60 giorni ricadrebbe nel 2025 - presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/04/2025**.

- **le pratiche dovranno essere presentate** dalle imprese **presso gli sportelli accreditati di CONFARTIGIANATO, CNA, CLAAI o CASARTIGIANI**.

DOCUMENTAZIONE da allegare alla richiesta

- ❖ Copia della visura camerale (no per le ditte individuali).
- ❖ Dichiarazione sottoscritta dallo studio di consulenza che gestisce le paghe della ditta attestante la base occupazionale al 31/12/2023.
- ❖ SOLO per le imprese senza base occupazionale al 31/12/2023, copia comunicazione INPS di sospensione/riattivazione matricola per inizio attività con dipendenti e non dichiarazione sottoscritta dallo studio di consulenza.
- ❖ Copia Uniemens aziendale mese di assunzione del dipendente.
- ❖ Lettera di assunzione e UNILAV (riferiti alla nuova assunzione).
- ❖ Copia del cedolino paga del dipendente assunto riferito al sessantesimo giorno di permanenza in azienda o successivi (Es. lavoratore assunto il 15/06/2024 copia del cedolino paga di 08/2024 o successivi).
- ❖ Copia documento di identità del titolare/legale rappresentante.
- ❖ Informativa sul trattamento dei dati personali firmata.
- ❖ Scheda di richiesta contributo compilata in ogni sua parte e firmata.

In mancanza di uno o più documenti richiesti la domanda NON PUO' essere presa in carico dallo sportello ELBA.

AVVERTENZE

- Il contributo IFO erogato da ELBA alle imprese non rientra nel conteggio "de minimis".
- Le imprese senza base occupazionale al 31/12/2023 che riassumono nel 2024 e quelle di nuova costituzione che assumono il primo dipendente nel 2024 possono accedere al contributo.
- La provvidenza potrà essere erogata a favore dello stesso beneficiario non più di una volta nell'anno solare di competenza.
- L'assunzione del dipendente deve aumentare la base occupazionale in forza presso l'azienda alla data del 31/12 dell'anno precedente.
- Ai fini del contributo non vengono accettate proroghe di contratti a tempo determinato, anche se la somma delle varie proroghe permette il raggiungimento dei 12 mesi (es.: 6 mesi + 6 mesi).
Il contratto del dipendente assunto a tempo determinato non può avere durata inferiore a 12 mesi.
- Qualora l'ultimo giorno di presentazione della domanda dovesse cadere di domenica, la scadenza verrà posticipata al lunedì successivo.
- Gli uffici Elba provvederanno ad effettuare controlli sulle domande caricate dagli sportelli.
- I contributi verranno erogati fino a concorrenza degli stanziamenti mensili previsti.
- **Si ricorda di farsi rilasciare dall'operatore dello sportello ricevuta di avvenuto caricamento pratica.**

